

**Тематический план самостоятельной работы обучающегося
по дисциплине «Теория организации и организационное поведение»
для обучающихся 2025 года поступления
по образовательной программе
38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) Стратегический
менеджмент и маркетинг в здравоохранении (магистратура),
форма обучения заочная
на 2026-2027 учебный год**

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
3 семестр		
1.	Закономерности и принципы организационного поведения	110
	Раздел 1. Закон неопределенности отклика (закон Эшби): разнообразие поведения как ответ на сложность среды	10
	Раздел 2. Закон синергии и его границы: когда «1+1 = 11», а когда «1+1 < 2»	10
	Раздел 3. Закономерность инерционности организационного поведения (сопротивление изменениям)	10
	Раздел 4. Закономерность компенсаторного поведения	10
	Раздел 5. Закономерности формирования малых групп: стадии развития команды (Tuckman)	10
	Раздел 6. Закономерность группового давления и конформизма (Эксперимент Аша и эффект группомыслия)	10
	Раздел 7. Закономерность ролевой дифференциации: формальные роли и неформальные лидеры	10
	Раздел 8. Закономерность когнитивного диссонанса в принятии решений: почему люди защищают ошибочные решения	10
	Раздел 9. Закономерность восприятия времени и дедлайнов (Закон Паркинсона и его модификации)	10
	Раздел 10. Закономерность атрибуции	10
	Раздел 11. Система принципов организационного поведения: от индивидуальных особенностей к корпоративной культуре	9
	Контрольный раздел	1

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента им. Н.П. Григоренко, протокол от «02» июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева